élévol Stephanie DANIGO

“REVEL”

Votre bilan de compétences

Révélez ce qui donne sens à votre carrière
Un bilan de compétences en pleine conscience et en confiance.

Stephanie DANIGO
Coach professionnelle certifiée RNCP.
Formatrice certifiée.

OBJECTIFS DU BILAN DE COMPÉTENCES

«Le bilan de compétences permet d’analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations en appui d’un projet d’évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation ». Source : travail-emploi.gouv

UN BILAN DE COMPÉTENCES, POUR QUI ?

Le bilan de compétence concerne l’ensemble des personnes actives, qu’elles soient salariées du secteur privé, agents du secteur public, demandeurs d’emploi, commerçants, artisans, agriculteurs, chefs d’entreprise, professions libérales, les travailleurs en situation de handicap.

Vous vous sentez perdu.e et vous n’arrivez plus à vous projeter dans votre vie professionnelle.
Vous avez un projet en tête, d’évolution ou de reconversion mais vous ne vous sentez pas 100% sur.e de vous.
Vos compétences ne sont pas exploitées à leur juste mesure.
Vos priorités d’aujourd’hui ne sont plus les mêmes qu’il y a 5-10 ou 20 ans et vous avez besoin de réaligner votre travail avec vos aspirations

Vous avez besoin de revoir votre vision du travail et de sa place dans votre vie ?
Si vous vous reconnaissez dans au moins une de ces situations et que vous avez envie de vous sentir de nouveau enthousiaste et aligné.e quand vous on vous demande “Et toi, qu’est-ce que tu fais dans la vie ?”, alors le bilan de compétences “REVEL” est fait pour vous !

Un processus d’accompagnement positif, dynamique et éclairant vous permettant de faire un point global sur votre vie professionnelle :
· Comprendre vos atouts, compétences
· Identifier vos valeurs vos envies et vos moteurs
· Renforcer votre confiance en vous
· Définir vos objectifs et défis professionnels
· Trouver votre place, du plaisir et vous épanouir pleinement.

SE CONNAITRE, SE COMPRENDRE, S’ASSUMER POUR ENFIN SE RÉVELER ET RAYONNER !

Pas à pas, vous allez prendre le temps d’identifier ce qui fait sens pour vous et la meilleure manière de l’exprimer dans votre travail au quotidien.

Tout au long du bilan, je vous aide à construire un projet aligné, faisable et réaliste qui vous redonnera la motivation de retrouver du plaisir au travail.

ELEVOL est un organisme de formation, identifiant SIRET 829 691 807 00012, avec une déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 78 85 79 978 auprès de la DRIEETS IDF. Le document a été actualisé V2.le 15 juin 2025.

élévol Stephanie DANIGO

"REVEL"

Votre bilan de compétences

COMMENT ÇA MARCHE UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

- 7 à 14h d'accompagnement individuel en visio ou à Lyon.
- 2 à 3h en moyenne de travail personnel entre chaque séance.
Un contenu adapté en fonction de votre objec

Un bilan de compétences est un accompagnement individuel et entièrement personnalisé dont l'objectif est de vous aider à mieux vous connaître en milieu professionnel (personnalité, motivations, atouts, savoir être et savoir-faire), définir et valider un projet professionnel viable et construire un plan d'action pour le mettre en œuvre.

Le Bilan de Compétences est cadré par le Code du Travail.

Il doit respecter 3 phases (préliminaire, investigation et conclusion) et ne peut durer plus de 24h au total.

Le bilan de compétences « Revel » propose des exercices à faire en autonomie et des séances individuelles qui peuvent être réalisées à distance et/ou à LYON.

Il n'y a pas de prérequis particulier, néanmoins une bonne maîtrise des outils informatiques (Meet, Gmail, Google Drive, Notion), un ordinateur et une bonne connexion internet sont nécessaires.

DEROULEMENT DU BILAN DE COMPÉTENCES :

Phase préliminaire

La phase préliminaire vise à analyser votre demande, identifier vos besoins, expliquer les étapes du bilan de compétences et définir ensemble le format et les modalités les plus adaptés en entretien préliminaire gratuit de 30 minutes à 45 mn
Cet entretien permet également de valider si je suis la bonne personne pour vous accompagner

Phase d'investigation

L'investigation permet de construire un projet professionnel pertinent. (une ou plusieurs alternatives)en cohérence je vous accompagne pas à pas en adaptant les techniques et les outils à votre profil.
Identifier vos envies, vos besoins, vos forces et vos valeurs.

Prendre conscience de vos compétences, de vos talents et de votre zone d'influence.
Comprendre vos sources de motivations, et faire le tri de ce que vous ne voulez plus.
Définir le sens et la place que vous voulez donner à votre travail.

Identifier et approfondir les pistes métier potentielles et révéler votre personnalité :
Définir les environnements de travail adaptés à votre personnalité et à vos contraintes personnelles.
Affiner votre projet en rencontrant des professionnels.

Phase de conclusion

Valoriser vos compétences
Construire votre plan d'action
Recevoir votre document de synthèse
Planifier votre rendez-vous de suivi.

ELEVOL est un organisme de formation, identifiant SIRET 829 691 807 00012, avec une déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 78 85 79 978 auprès de la DRIEETS IDF. Le document a été actualisé V2. le 15 juin 2025.

élévol Stephanie DANIGO

“REVEL”

Votre bilan de compétences

METHODOLOGIE

00
DECOUVERTE
La rencontre pour l’analyse de la demande et déterminer les besoins. Adaptation du parcours.

01
L’ INVESTIGATION
Mieux se connaitre, se questionner et partir sur de bonnes bases de motivations.

02
LES COMPETENCES
Les talents , acquis , les potentiels. Ce qui fait vibrer et comment se révéler.

03
L’EXPLORATION
Cibler son besoin.
Définir les bonnes pistes.
Confrontation et faisabilité.

04
L ‘ACTION
Définir et valider le(s) projet(s) et les étapes du plan d’action.

05
LA REALISATION
Maintenir le cap et se réaliser.
Suivi post 6 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ·Chartes d’objectifs et d’engagements réciproques signées
- ·Feuilles de présence signées à chaque rendez-vous
- ·Synthèse intermédiaire
- ·Attestation de formation
- ·Remise d’une synthèse co-écrite à la fin du bilan
- ·Questionnaire de satisfaction en fin de bilan
- ·Rendez-vous de suivi à 6 mois avec un questionnaire

MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS

- Une stratégie claire d’évolution professionnelle et/ou personnelle pour les années à venir.
- Définir un projet professionnel qui correspond à vos besoins et aspirations.
- Retrouver confiance en soi et motivation.
- Élaborer un projet réaliste et réalisable, cohérent avec votre personnalité, vos valeurs et adapté au marché de l’emploi local.
- Rédaction d’un plan d’actions pour définir la direction à suivre.
- Remise d’une synthèse permettant de valider votre projet professionnel, vos qualités, vos compétences et votre valeur ajoutée pour vous-même ou votre employeur.

ELEVOL est un organisme de formation, identifiant SIRET 829 691 807 00012, avec une déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 78 85 79 978 auprès de la DRIEETS IDF. Le document a été actualisé V2. le 15 juin 2025.

“REVEL”

Votre bilan de compétences

MA MISSION :

VOUS PERMETTRE DE FAIRE DES CHOIX EN CONSCIENCE ET EN CONFIANCE

Tout au long de votre bilan, je vous accompagne pour identifier vos motivations profondes, ces moteurs qui vous permettront d’aller de l’avant de gagner en Energie je vous aide à identifier et à lever vos peurs et vos blocages, et à poser les bases saines et solides de votre futur projet professionnel... Le tout, dans un cadre de douceur sécurisant avec un joyeux mélange d'écoute, de bienveillance, de dynamisme.

Pour vous ouvrir le champ des possibles, j’utilise des outils de personnalités et motivation comme la PCM. Ce questionnaire vous permettra de mettre en évidence vos besoins intrinsèques, vos irritants et vos motivations profonde ; ce qui vous booste !

Stephanie DANIGO

Il s’agit d’une rencontre et de déterminer ensemble ce qui vous fait vibrer pour que votre activité professionnelle, soit plaisir et non une contrainte. C’est votre projet !

FAISONS CONNAISSANCE

J’accompagne les transformations humaines, le développement personnel depuis plus de 35 ans au service des hommes et des femmes en réseau de distribution Prêt à Porter en France et Europe (Retail Director, Head Sales, Sales Manager) et depuis 2015 en tant qu’entrepreneuse lors de ma reconversion professionnelle de coach professionnelle certifiée, formatrice, j’ai créé Elevol pour accompagner les individus et les entreprises dans leurs évolutions sur les thématiques de communication relationnelle, le sens au travail, la construction de projet et tout ce qu' il y a trait à la résistance au changement lors de situations complexes.

Toutes ces étapes de vie qui viennent bousculer l’équilibre de vie. J’interviens avec une ancre santé en m’appuyant sur les piliers environnement, la relation à soi, aux autres dans ce monde du travail si instable.

Maitre Praticienne en thérapie brèves (Programmation Neurolinguistique) Coach agréé Process Com© ; Coach de santé, Psychopraticienne en hypnose erichsonienne, Séxothérapeute et formée au premier secours de santé mentale.

Mon approche centrée sur la personne vise à faciliter un alignement tête, cœur, corps pour mieux se connaitre et renouer au cœur de soi, se relier et se lier aux autres. Faire émerger et construire un projet porteur de sens et énergie. Vivre une vie équilibrée.

J’apporte une grande importance à respecter la confidentialité de mes accompagnements et à respecter les critères de déontologie et de qualité de la certification Qualiopi.

ELEVOL est un organisme de formation, identifiant SIRET 829 691 807 00012, avec une déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 78 85 79 978 auprès de la DRIEETS IDF. Le document a été actualisé V2. le 15 juin 2025.

élévol Stephanie DANIGO

“REVEL”

Votre bilan de compétences

MON APPROCHE DU BILAN DE COMPÉTENCES

Je vous propose un accompagnement sur mesure qui s’adapte à VOTRE singularité et votre temporalité.

Tous les outils et les techniques que j'ai développés au fil des années sont intégrés dans ce programme pour vous offrir un accompagnement complet et personnalisé. "Rével" est conçu pour vous aider à surmonter les obstacles, à identifier vos forces et à exploiter votre potentiel au maximum.
Que vous cherchiez à améliorer votre bien-être personnel, à évoluer professionnellement ou à renforcer vos relations, ce programme est là pour vous guider à chaque étape.

Mon objectif est de créer un espace sûr et bienveillant où vous pouvez explorer vos aspirations et vos défis sans jugement.

Ensemble, nous travaillerons à développer des stratégies pratiques et efficaces pour vous permettre de réaliser vos objectifs et de vivre pleinement la vie que vous désirez.
Je suis convaincue que chacun a la capacité de se transformer et de s'épanouir, et je suis ici pour vous accompagner dans cette belle aventure.

Rejoignez-moi dans le programme "Rével" et commençons ce voyage de transformation ensemble.

9,1/10
Note moyenne

98 %
Objectif atteint

99 %
Formation terminée

Mise à jour du 15 juin 2025

Merci d'avoir accueilli mes oscillations, mes tourments et de m'avoir aidée à apprivoiser le pas après pas. Tu as participé à la restauration de ma confiance en moi qu'elle soit professionnelle ou personnelle. Je te remercie pour l'accompagnement que tu m'as offert et l'énergie que tu as déployée pour me soutenir. Tu auras été un appui important pour moi et je t'en remercie sincèrement.

Stephanie, un grand merci pour ton dévouement, ta patience et ton aptitude à faire ressortir le meilleur de l'autre. Tu m'as aidé à me questionner, tu n'as pas hésité à être volontairement dans la contradiction ou dans l'objection, et surtout à faire en sorte d'aller chercher plus loin dans mes réflexions, à me dépasser, pour faire tomber toutes ces barrières invisibles qui m'empêchaient d'avancer. Grâce à tout ce travail que l'on a fait ensemble, je suis profondément changé, grandi, et surtout heureux. Merci pour ta confiance et générosité.

élévol Stephanie DANIGO

“REVEL”

Votre bilan de compétences

2 FORMULES POUR RÉPONDRE A VOTRE OBJECTIF

ESSENTIEL

Recommandée pour les personnes qui ont un projet à valider ou qui veulent juste faire le point sur leur situation professionnelle.

- 7 heures d’accompagnement individuel en bilan de compétences.
- 8 semaines de travail personnel suivi
- Assistance par mail : réponse en 24h
- Synthèse remise en PDF
- RDV de suivi

1190€ HT*

REVEL & SENS

Recommandée pour les personnes qui se sentent perdues et qui ont besoin de tout remettre à plat.

- 14 heures d’accompagnement individuel en bilan de compétences.
- 12 semaines de travail personnel suivi
- Assistance par mail : réponse en 24h
- Synthèse remise en PDF
- RDV de suivi

1990€ HT**

**Paiement en plusieurs fois possibles sur demande.
Financement envisageable par le Compte Personnel de Formation (CPF)
Exonérée de TVA en vertu de l’article 261-4-4°-a du Code Général des Impôts

ELEVOL est un organisme de formation, identifiant SIRET 829 691 807 00012, avec une déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11 78 85 79 978 auprès de la DRIEETS IDF. Le document a été actualisé V2. le 15 juin 2025.

INFORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

,
Le bilan de compétences est un dispositif encadré par l' article. L6313-2 du Code du travail modifié par la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 – art. 4.

Bénéficiaires : Salariés du secteur privé ou public ou demandeurs d'emplois

Prérequis : Il n'y a pas de prérequis particulier, néanmoins une bonne maîtrise des outils informatiques
(Meet, Gmail, Google Drive, Notion), un ordinateur et une bonne connexion internet sont nécessaires.

Objectifs : Se connaître en milieu professionnel : personnalité, forces, moteurs, intérêts
Faire le point sur ses compétences et analyser ses acquis
Définir ou valider un projet professionnel réaliste
Définir un plan d'action pour le mettre en œuvre

Déroulement :
Stephanie Danigo s'engage à offrir ce bilan comme un service personnalisé, adapté aux besoins spécifiques de chaque individu. Cependant, il existe un fil conducteur commun qui guide le processus :

Dans un premier temps, l'accent est mis sur l'identification des motivations principales ayant conduit à entreprendre cette démarche, ainsi que sur les besoins et les objectifs recherchés. Cette phase insiste sur la confidentialité des échanges, les garanties de confidentialité, le rôle du référent, les engagements mutuels, et les prochaines étapes à suivre.

Ensuite, le focus se déplace vers le bénéficiaire, ses intérêts, ses motivations et ses compétences, qui sont ensuite confrontés à la réalité de l'environnement professionnel par le biais de recherches documentaires, de rencontres sur le terrain et de la mise en œuvre de projets concrets. Cette étape
est subdivisée en plusieurs phases, incluant notamment l'analyse du parcours, l'identification des compétences professionnelles, et la construction d'un projet réaliste.

Enfin, lors de la phase de conclusion, le bénéficiaire est invité à présenter ses choix professionnels, à définir les étapes clés pour atteindre ses objectifs, et poser un plan d'action à suivre. Une synthèse de son parcours est remise au bénéficiaire. Ce document demeure la propriété exclusive du bénéficiaire

INFORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

,

Méthode d'évaluation :

Le bénéficiaire recevra 3 évaluations lors de son parcours :
Une évaluation à mi-parcours, une évaluation à chaud à la fin de son parcours et une évaluation à froid 6 mois après la fin de son accompagnement.

Calendrier, durée, horaires et lieu de la prestation :

Le début du bilan peut être programmé à tout moment en fonction de la disponibilité du bénéficiaire et de Stephanie Danigo, et s'étend sur une période de 6 à 12 semaines.
Toutes les sessions se déroulent en ligne via des outils de visioconférence tels que Zoom ou Google Meet, ou à Lyon. Les séances d'accompagnement individuelles peuvent être programmées de 9h30 à 18h00 du lundi au vendredi.
Les ressources pédagogiques sont envoyées par mail ou accessibles en ligne sur un espace dédié

Méthodes pédagogiques :

Notre approche du bilan de compétences combine des séances d'accompagnement individuelles en direct et un travail personnel entre chaque session. Ce travail personnel peut inclure : des recherches sur les métiers, la passation de tests de personnalité, la création d'un portfolio de compétences l'établissement d'action ou d'un plan de financement. Le bénéficiaire sera également amené à sollicite son entourage sur des activités liées à ses forces et sa personnalité par exemple.

Le bénéficiaire peut choisir entre 2 formules pour la réalisation de son bilan de compétences.

La formule "ESSENTIEL" qui se déroule sur 8 semaines, comprend : 1 RDV préliminaire de 30 minutes puis des séances de 5 X 1h d'accompagnement individuel en bilan de compétences, 1 RDV de 1h de bilan et 1 RDV de 30minutes de suivi à 6 mois après la fin du programme.. Le travail personnel s'évalue en moyenne à 6h.

la formule "REVEL & SENS " qui se déroule sur 12 semaines, comprend : 1 RDV préliminaire de 30 minutes – 5 séances de 1h30 d'accompagnement individuel en bilan de compétences, 1 RDV de 1h de bilan et 1 RDV de 30minutes de suivi à 6 mois après la fin du programme.. Le travail personnel s'évalue en moyenne à 12h.

Accessibilité

Vous êtes en situation de handicap ? Des dispositifs d'information et de soutien existent pour vous accompagner dans votre projet professionnel.
monparcourshandicap.gouv.fr
Pour trouver l'acteur le plus à même de vous aider : Annuaire de l'Agefiph

INFORMATIONS RÉGLEMENTAIRES

Démarches :
Lorsque le salarié utilise son CPF pour un bilan réalisé hors temps de travail, l'employeur n'a pas à être informé. Lorsque le salarié utilise son CPF pour un bilan réalisé en tout ou partie, pendant le temps de travail, il doit demander l'accord préalable de l'employeur selon les règles propres à l'utilisation du CPF.
Si le bilan de compétences est réalisé au titre du plan de développement des compétences, il fait l'objet d'une convention écrite entre l'employeur, le salarié et l'organisme prestataire du bilan de compétences.
Dans ce cas, il faut obligatoirement le consentement du salarié. La convention rappelle aux signataires leurs principales obligations respectives (durée, période de réalisation, remise des résultats, prix...).
Le salarié dispose d'un délai de 14 jours pour faire connaître son acceptation en rendant la convention signée. L'absence de réponse du salarié à la fin de ce délai vaut refus de conclure la convention. Le refus d'un salarié de consentir au bilan ne constitue ni une faute ni un motif de licenciement. Le bilan de compétence peut également être réalisé en début de congé de reclassement.

Déontologie :
Stephanie Danigo s'engage à :
Respecter la confidentialité et à ne divulguer aucune information, sauf accord écrit avec le bénéficiaire
Faire preuve de neutralité envers toutes formations et débouchés
Réaliser la prestation en s'assurant du consentement du ou de la salariée si le Bilan est le fait de la demande d'une entreprise
Agir dans le cadre strictement légal et ne pas encourager une conduite ou habitude malhonnête, déloyale, non professionnelle ou discriminatoire

Stephanie DANIGO est Membre de la EMCC France (Conseil Européen du coaching, du mentorat et de la supervision) dont elle applique la déontologie et ses valeurs de diversité

- code de déontologie : https://www.emccfrance.org/deontologie-coach-mentors-2/

- valeurs et diversités : https://www.emccfrance.org/coaching-diversite-emcc/

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

« La certification qualité à été délivrée
au titre des catégories suivantes :
- Actions de formations
- Bilan de compétences »